

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО «ДШИ им. И.С. Баха»
г. Балтийска
И.А. Решетнева
«04» июня 2025 г.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА МБУ ДО «ДШИ ИМ. И.С. БАХА» Г. БАЛТИЙСКА

Настоящее положение разработано на основании следующих документов:

1. Закон РФ «Об образовании» от 29.12.2012 г. №273, часть 4 ст. 26.
2. Типовое положение об образовательном учреждении дополнительного образования детей, от 26 июня 2012 г. N 504.
3. Устав МБУ ДО «ДШИ им. И.С. Баха» г. Балтийска (далее Школа) от 28.12. 2019 г.

1. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива Школы (далее – Общее собрание) является одним из коллегиальных органов управления. Общее собрание создается в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников организации на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности Школы.

1.2. Общее собрание руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», законодательством Калининградской области, актами органов местного самоуправления Балтийского городского округа в сфере образования, Уставом и положением об Общем собрании трудового коллектива.

1.4. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников Школы:

- осуществление самоуправленческих начал;
- развитие инициативы работников коллектива;
- реализация прав образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности;
- расширение коллегиальных и демократических форм управления;

2. Компетенция Общего собрания

2.1. К компетенции Общего собрания относятся следующие вопросы:

- участие в разработке и принятии коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;
- принятие иных локальных актов, регламентирующих деятельность, предусмотренных Уставом Школы;
- разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией Школы;
- контроль за выполнением Устава Школы;
- внесение предложений по устранению нарушений Устава;
- иные вопросы, отнесенные к компетенции Общего собрания в соответствии с действующим законодательством.

3. Компетенция Общего собрания

К компетенции Общего собрания работников трудового коллектива Учреждения относятся:

- 3.1.** Принятие решения о необходимости заключения коллективного договора и его согласования, утверждение коллективного договора.
- 3.2.** Утверждение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения.
- 3.3.** Внесение и рассмотрение предложений о необходимости утверждения Устава Учреждения, а также изменений к нему.
- 3.4.** Досрочный отзыв члена Совета трудового коллектива из его состава, а также выбор нового члена Совета трудового коллектива.
- 3.5.** Обсуждение вопросов поощрения, представления к награждению работников Учреждения.
- 3.6.** Внесение предложения по улучшению деятельности Учреждения.
- 3.7.** Принятие решения при возникновении конфликта между администрацией и Советом школы;
- 3.8.** Заслушивание ежегодного отчета Совета трудового коллектива и администрации школы о выполнении коллективного трудового договора.

4. Права Общего собрания

- 4.1.** Общее собрание работников трудового коллектива Учреждения имеет право:
 - участвовать в управлении Учреждением;
 - выходить с предложением и заявлением на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.2.** Каждый член Общего собрания имеет право:
 - потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее трети членов собрания;
 - при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием

- 5.1.** В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.
- 5.2.** На заседании Общего собрания трудового коллектива работников Учреждения могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 5.3.** Для ведения Общего собрания трудового коллектива работников Учреждения из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.
- 5.4.** Председатель Общего собрания трудового коллектива работников Учреждения:
 - организует деятельность Общего собрания;
 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней до его проведения;
 - организует подготовку и проведение заседания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание трудового коллектива работников Учреждения собирается не реже одного раза в год. Собрание считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей списочного состава работников Учреждения.

5.6. Решение Общего собрания трудового коллектива работников Учреждения принимается открытым голосованием, простым большинством голосов.

5.7. Решение Общего собрания трудового коллектива работников Учреждения обязательно для исполнения всех членов трудового коллектива Учреждения.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание трудового коллектива работников Учреждения организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения:

- Управляющим советом;
- Педагогическим Советом;
- Советом родителей Учреждения;
- Советом трудового коллектива
- Первичной профсоюзной организацией.

6.2. Общее собрание трудового коллектива работников Учреждения готовит представление на ознакомление Управляющему совету, Педагогическому Совету и Совету родителей Учреждения - материалы, готовящиеся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива работников Учреждения;

6.3. Общее собрание трудового коллектива работников Учреждения вносит предложения и дополнения по вопросам, рассматриваемых на заседаниях Управляющего совета, Педагогического совета, Совета трудового коллектива и Совета родителей Учреждения.

7. Ответственность Общего собрания

7.1. Общее собрание трудового коллектива работников Учреждения несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и полномочий;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания

8.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива работников Учреждения оформляются протоколом. В книге протоколов фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива работников Учреждения. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года. Протоколы Общего собрания нумеруются постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью Учреждения.

8.3. Протоколы Общего собрания трудового коллектива работников Учреждения хранятся в делах Учреждения, и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 447200959609934981311677372486379060188671997369

Владелец Решетнева Инна Анатольевна

Действителен с 05.09.2024 по 05.09.2025