



**МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ»**

(ГКУ КО «ЦЗН Калининградской области»)

ул. Калязинская, д. 5А, Калининград, 236040, тел. (4012) 512-500, e-mail: rabota@gov39.ru

ОГРН 1163926050485; ОКПО 42359422; ИНН/КПП 3906979246/390601001

25.06.2025 № 01-09/4308

На № _____ от _____

Председателю
профсоюзной организации
МБУ ДО «Детская школа искусств
им. И.С. Баха» г. Балтийска
Сергеевой Н.А.

пр-т Ленина, д. 2, г. Балтийск,
Калининградская область, 238520

Об уведомительной регистрации
изменений и дополнений
к коллективному договору

Уважаемая Наталья Александровна!

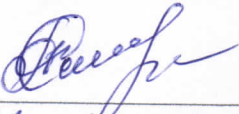
Доводим до Вашего сведения, что ГКУ КО «ЦЗН Калининградской области» проведена уведомительная регистрация изменений и дополнений к коллективному договору МБУ ДО «Детская школа искусств им. И.С. Баха» г. Балтийска.

Изменения и дополнения зарегистрированы за № 02.39.05.08.92000.92310.11163 от 17.06.2025.

Заместитель директора

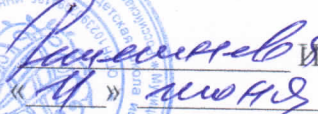
И.В. Селиванова

От работников:
Председатель
профсоюзной организации


Н.А. Сергеевой
« 11 » июня 2025 г.

От работодателя:
Директор МБУ ДО
«ДШИ им. И.С. Баха» г. Балтийска




И.А. Решетнева
« 11 » июня 2025 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ к коллективному договору

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детская школа искусств имени Иоганна Себастьяна Баха» г. Балтийска
на 2022 - 2025 годы

1. Продлить срок действия коллективного договора МБУ ДО «ДШИ им. И.С. Баха» г. Балтийска на 3 (три) года с 14 июня 2025 года по 13 мая 2028 год.

Внести следующие изменения и дополнения:

2. Раздел 5. Рабочее время и время отдыха:

а) абзац второй пункта 5.7. - изложить в следующей редакции: «Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации - в двойном размере с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлении от 28 июня 2018 года № 26-П»;

б) абзац четвертый пункта 5.18. - изложить в следующей редакции: «родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы

Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году»;

в) пункт 5.18. - дополнить абзацем следующего содержания: «родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году».

3. Пункт 6.4. пункт 6.2.1. раздела 6. Оплата труда - исключить слово «не позднее».

4. Приложение № 1 «Положение об оплате труда работников, порядке и условиях премирования руководителей муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Балтийского муниципального района «Детская школа искусств имени Иоганна Себастьяна Баха»:

а) пункт 1.1. раздела 1. Общие положения - исключить ссылку на Приказ Министерства социальной политики Калининградской области от 29.01.2009 № 22 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания»;

б) пункт 1.3. раздела 1. Общие положения - исключить ссылку на Приказ Росстата от 28.10.2013 № 428 «Об утверждении Указаний по заполнению форм федерального статистического наблюдения № П-1 «Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг», № П-2 «Сведения об инвестициях в нефинансовые активы», № П-3 «Сведения о финансовом состоянии организации», № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников», № П-5(м) «Основные сведения о деятельности организации»;

- ссылку на Приказ Министерства социальной политики и труда Калининградской области от 29 января 2009 года № 16 «Об утверждении перечней видов выплат стимулирующего и компенсационного характера в государственных учреждениях Калининградской области» заменить ссылкой на Приказ Министерства социальной политики Калининградской области от 4

сентября 2017 года № 509 «Об утверждении перечней видов выплат стимулирующего и компенсационного характера в государственных учреждениях Калининградской области»;

- ссылку на Приказ Министерства социальной политики и труда Калининградской области от 29 января 2009 года № 17 «Об утверждении рекомендаций по разработке исполнительными органами государственной власти Калининградской области примерных положений об оплате труда работников подведомственных им учреждений» заменить ссылкой на Приказ Министерства социальной политики Калининградской области от 22 сентября 2017 года № 556 «Об утверждении Рекомендаций по разработке исполнительными органами государственной власти Калининградской области положений (примерных положений) об оплате труда работников подведомственных государственных учреждений Калининградской области»;

- ссылку на Приказ Министерства социальной политики Калининградской области от 10.08.2015 № 404 «О порядке и условиях материального стимулирования руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства социальной политики Калининградской области» заменить ссылкой на Приказ Министерства социальной политики Калининградской области от 29.06.2017 № 381 «О порядке, условиях и размерах выплат стимулирующего характера руководителям государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства социальной политики Калининградской области».

5. Приложение № 2 «Правила внутреннего трудового распорядка»:

а) пункт 3.2. раздела 3. Основные права и обязанности работников школы - во втором дефисе ссылку на Закон РФ от 10.07.1992 № 3266-1, заменить ссылкой на Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

б) пункт 4.1.3. раздела 4. Порядок приема, перевода и увольнения работников - изложить в следующей редакции: «трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые»;

- в соответствии со статьей 65 ТК РФ третий дефис изложить в следующей редакции: «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа»;

в) пункт 4.1.4. раздела 4. Порядок приема, перевода и увольнения работников - изложить в редакции: «Формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 года, осуществляется в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а трудовые книжки на указанных лиц не оформляются.

В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета»;

г) пункт 4.1.6. раздела 4. Порядок приема, перевода и увольнения работников - изложить в следующей редакции: «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора»;

д) абзац третий пункта 4.4.2. раздела 4. Порядок приема, перевода и увольнения работников - дефис второй дополнить следующим: «или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) у данного работодателя»;

е) пункт 4.4.4. раздела 4. Порядок приема, перевода и увольнения работников - первое предложение изложить в следующей редакции: «Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи Трудового кодекса РФ или иного федерального закона»;

ж) пункт 5.4.1. раздела 5. Рабочее время и время отдыха - исключить ссылку на п. 66 Постановления Правительства РФ от 19.03.2001 № 196 «Об утверждении Типового положения об общеобразовательном учреждении»;

з) пункт 7.4. раздела 7. Трудовая дисциплина - ссылку на пункт 3. статьи 56 Закона Российской Федерации от 10 июля 1992 года № 3266-1 «Об образовании» заменить ссылкой на статью 336 ТК РФ;

и) пункт 7.5. раздела 7. Трудовая дисциплина - исключить;

к) абзац второй пункта 7.9.1. раздела 7. Трудовая дисциплина - изложить в следующей редакции: «Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу».

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 447200959609934981311677372486379060188671997369

Владелец Решетнева Инна Анатольевна

Действителен с 05.09.2024 по 05.09.2025